

## Lei Ordinária nº 2029/2016

Altera jomada de trabalho de cargos de nível superior, altera requisito para investidura de cargo e cria cargos de provimento efetivo no quadro de pessoal previsto na Lei nº1.290, de 21 de lulho de 2003 e dá outra providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CAMAPUA, ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, no uso de suas atribuições legais, Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte lei:

Publicada em 01 de julho de 2016

Art.lº Fica alterada para 20 (vinte) horas semanais a jomada de trabalho dos cargos públicos de provimento efetivo de nível superior atualínente vago no quadro de pessoal, a exceção dos cargos de Medico Especialista, Médico de ESF e servidores do SAMU, conforme Anexos I e II.

Parágrafo único. A redução de jornada de trabalho implica redução proporcional de vencimento básico, condizente com a carga horária.

Art.2º O cargo de provimento efetivo de coletor de resíduos passa a ter como requisito para a investidura ser do sexo masculino.

Art.3º Ficam criados, no Plano de Classificação de Cargos e Salários do Poder Executivo Municipal, de que trata a Lei n41.290, de 21 de julho de 2003, os cargos a serem preenchidos por concurso público de provas e titulos, conforme segue e constante no Anexo I e II desta Lei:

### Cargos de Nivel Superior

- I 01(um) cargo de Auditor Fiscal, com carga horária de 20(vinte) horas semanais e vencimento básico de RS2.113,15(dois mil cento e hês reais e quinze centavos);
- II 01(um) cargo de Analista de Planeiamento e Controle, com carga horária de 20(vinte) horas semanais e vencimento básico de R\$2.113,15 (dois mil cento e três reais e quinze centavos);
- III 03(três) cargos de Enfermeiro-SAMU, com carga horária de 12X36hs e vencimento básico de R\$2.113,15(dois mil cento e três reais e quinze centavos);

#### Cargos de Nível Médio:

I - 01(um) cargo de Técnico em Licitação, com carga horária de 40(quarenta) horas semanais e vencimento básico de R\$1.122,17(um mil cento e vinte e dois reais e dezessete centavos);

- II 01(um) cargo de Técnico de Recursos Humanos, com carga horária de 40(quarenta) horas semanais e vencimento básico de R\$1.122,17(um mil cento e vinte e dois reais e dezessete centavos);
- III 01(um) cargo de Técnico cie Informática, com carga horária de 40(quarenta) horas semanais e vencimento básico de R§1.122,17(um mil cento e vinte e dois reais e dezessete centavos);
- IV 03(três) cargos de Técnico de Enfermagem-SAMU, com cargo horária de 12X36 hs e vencimento básico de R\$1.122,17(um mil cento e vinte e dois reais e dezessete centavos)
- V 03(três) cargos de Motorista-SAMU, com carga horiária de 12X36hs e vencimento básico de R\$941,97(novecentos e quarenta e um reais e noventa e sete centavos);

Art.4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 01/06/2016

ANEXO I PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS QUADRO PERMANENTE

#### QUADRO 01 CATEGORIA FUNCIONAL 1.01 – FUNÇÕES DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI

SÍMBOLO	FUNÇÃO	QUANT.
DAÍ -1	Chefe de Setor	15
DAÍ -2	Chefe de Serviço	30
DAÍ - 3	Encarregado de Equipe	7

## QUADRO 02 CATEGORIA FUNCIONAL 2.01 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR-PNS

Códig	jo	Cargo	Qualificação Exigida	Carga	Horária(h)	Padrão	Referências Sa	ilariais	Quantidade
				Semanal			Piso	Teto	
PNS -	- 2.01.01	Administrador	Superior Completo e Registro no Respectivo Conselho de Classe.	20/40		VIII	1	18	2
PNS -	- 2.01.02	Advogado		20/40		VIII	1	18	4
PNS -	- 2.01.03	Arquiteto		20/40		VIII	1	18	1
PNS -	2.01.04	Assistente Social		20/40		VI	1	18	10
PNS -	2.01.05	Contador		20/40		VIII	1	18	1
PNS -	- 2.01.06	Economista		20/40		VIII	1	18	1
PNS -	- 2.01.07	Engenheiro Civil		20/40		VIII	1	18	2
				, and the second			·	·	21

#### QUADRO 03 CATEGORIA FUNCIONAL 3.02 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SAÚDE-APS

				$\overline{}$		$\overline{}$	$\overline{}$
Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	alariais	Quantidade
			Semanal	<u> </u>	Piso	Teto	<u>Ĺ</u>
APS-3.02.01	Enfermeiro	Superior Completo e Registro no Respectivo Órgão de Classe.	20/40	VIII	1	18	7
APS-3.02.02	Farmacêutico-Bioquímico		20/40	VI	1	18	3
APS-3.02.03	Fisioterapeuta		20/40	VI	1	18	4
APS-3.02.04	Fonoaudiólogo		20/40	VIII	1	18	3
APS-3.02.05	Médico		20/40	VI	1	18	8
APS-3.02.06	Médico Veterinário		20/40	VIII	1	18	1
APS-3.02.07	Nutricionista		20/40	VI	1	18	2
APS-3.02.08	Odontólogo		20/40	VI	1	18	6
APS-3.02.09	Psicólogo		20/40	VIII	1	18	10
APS-3.02.10	Terapeuta Ocupacional		20/40	VIII	1	18	1
APS-3.02.10	Técnico de Higiene Bucal	Ensino Médio Profissionalizante na área. 2ºGrau Completo	40	V-a	1	18	6
APS-3.02.11	Técnico de Radiologia		40	V-a	1	18	1
APS-3.02.12	Técnico de Laboratório		40	V-a	1	18	4
APS-3.02.13	Técnico de Enfermagem		40	V-a	1	18	10
APS-3.02.14	Agente de Vigilância Sanitária	Cursos Epecífico Ensino Fundamental Completo.	40	v	1	18	6
APS-3.02.15	Auxiliar de Enfermagem		40	v	1	18	10
APS-3.02.16	Agente de Serviços de Saúde	4º Série do Ensino Fundamental.	40	Ш	1	18	12
APS-3.02.17	Auxiliar de Serviços de Saúde		40	Ш	1	18	10
							104

#### QUADRO 04 CATEGORIA FUNCIONAL 4.03 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NATUREZA FISCAL – PNF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	ilariais	Quant
			Semanal		Piso	Teto	
AUD -4.03.00	Auditor Fiscal	Curso Superior em Ciências Contábeis, Economia, Direito ou Administração	20/40	XII	1	18	1
PNF - 4.03.01	Agente Fiscal de Obras	Nível Superior Completo	20/40	XI	1	18	6
PNF - 4.03.02	Agente Fiscal de Tributos		20/40	XI	1	18	6
13						13	

#### QUADRO 05 CATEGORIA FUNCIONAL 5.04 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO TÉCNICO – PAT

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	alariais	Quantidade
			Semanal	·	Piso	Teto	
PAT - 5.04.01	Desenhista Projetista	Ensino Médio Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima de	40	V-a	1	18	1
PAT - 5.04.02	Topógrafo	2 anos na área de atuação.	40	V-a	1	18	1
PAT - 5.04.03	Técnico em Agropecuária		40	V-a	1	18	1
PAT - 5.04.04	Técnico de Contabilidade		40	V-a	1	18	3
PAT - 5.04.05	Técnico em Licitação		40	V-a	1	18	1
PAT - 5.04.06	Técnico de Recursos Humanos		40	V-a	1	18	1
PAT - 5.04.07	Técnico de Informática		40	V-a	1	18	1
							9

#### QUADRO 06 CATEGORIA FUNCIONAL 6.05 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO ADMINISTRATIVO – PAD

Códi	go	Cargo	Qualificação Exigida	Carga	Horária(h)	Padrão	Referências Salariais		Quant
				Semanal			Piso	Teto	

	PAD - 6.05.01	Agente Administrativo	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	П	1	18	20
	PAD - 6.05.02	Telefonista	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	П	1	18	02
	PAD - 6.05.03	Assistente de Administração	Ensino Médio Completo.	40	v	1	18	35
	PAD - 6.05.04	Monitor	Ensino Médio Completo ou Magistério.	40	v	1	18	25
1								82

#### QUADRO 07 CATEGORIA FUNCIONAL 7.07 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL ELEMENTAR ESPECIALIZADO – PEE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	alariais	Quant
			Semanal		Piso	Teto	
PEE - 7.07.01	Aux. De Promoção Social	6º Série do Ensino Fundamental.	40	II	1	18	2
PEE - 7.07.02	Carpinteiro	4º Se do Ensino Fundamental.	40	Ш	1	18	1
PEE - 7.07.03	Eletricista		40	Ш	1	18	1
PEE - 7.07.04	Jardineiro	2ª Série do Ensino Fundamental.	40	П	1	18	2
PEE - 7.07.05	Mecânico	4º Série do Ensino Fundamental.	40	v	1	18	4
PEE - 7.07.06	Motorista		40	v	1	18	40
PEE - 7.07.07	Operador de Máquinas		40	v	1	18	12
PEE - 7.07.08	Pedreiro		40	Ш	1	18	2
PEE - 7.07.09	Pintor		40	Ш	1	18	1
							65

#### QUADRO 08 CATEGORIA FUNCIONAL 8.08 – ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR – PNE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	alariais	Quant
			Semanal		Piso	Teto	
PNE - 8.08.01	Aux. de Serviços Gerais	Alfabetizado.	40	I	1	18	108
PNE - 8.08.02	Aux. de Mecânico		40	I	1	18	03
PNE - 8.08.03	Coletor de Resíduos		40	I	1	18	12
PNE - 8.08.04	Vigia	2ª Série do Ensino Fundamental.	40	I	1	18	32
155						155	

#### QUADRO 09 CATEGORIA FUNCIONAL 9 – ATIVIDADES DE ANÁLISE DE NÍVEL SUPERIOR ANALISTA NÍVEL SUPERIOR – ANS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	alariais	Quantidade
			Semanal		Piso	Teto	
ANS - 9.01.01	Analista de Convênio	Curso Superior em Administração ou Ciências Contábeis, ou Direito e registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	20/40	VIII	1	18	02
ANS - 9.01.02	Analista de Licitação	Curso Superior em Administração ou Ciências Contábeis ou Direito e respectivo registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	20/40	VIII	1	18	01
ANS - 9.01.03	Analista Educacional	Licenciatura Plena de Pedagogia.	20/40	VIII	1	18	01
ANS - 9.01.04	Analista de Gestão de Pessoas	Curso Superior em Administração ou Gestão de Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas ou curso de Graduação em qualquer área de formação, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC, acrescido de curso de pós-graduação na área de gestão de pessoas ou RH, com carga horária mínima de 360(trezentos e sessenta) horas, fornecido por ensino superior credenciada pelo MEC;		VIII	1	18	01
ANS -9.01.05	Analista de Gestão em Saúde	Curso Superior em Administração, ou Ciências Contábeis, ou Ciência Econômica, ou Direito, ou Gestão de Pessoas, ou RH, ou nos cursos da área Biológica, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC.		VIII	1	18	01
ANS-9.01.06	Analista de Planejamento e Controle	Curso Superior Completo	20/40	VIII	1	18	01
							07

#### QUADRO 10 CATEGORIA FUNCIONAL 10.01 - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Sa	lariais	Quant
			Semanal		Piso	Teto	
ESF- 10.01.01	Médico	Superior Completo com Registro no competente órgão de classe.	40	v	1	18	7
ESF-10.01.02	Odontólogo		20/40	IV	1	18	6
ESF- 10.01.03	Enfermeiro		20/40	П	1	18	7
ESF-10.01.04	Aux. de Enfermagem	Ensino Fundamental completo e curso específico.	40	I	1	18	6
ESF-10.01.05	Aux. de Odontologia		40	I	1	18	6
ESF- 10.01.06	Agente Comunitário de Saúde	]	40	I	1	18	40
		•	•				72

#### QUADRO 11 CATEGORIA FUNCIONAL 11.01 – MÉDICOS ESPECIALISTAS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(	(h) Padrão	Referências Sa	alariais	Quantidade
	l'		Semanal		Piso	Teto	[
ESP-11.01.01		Curso Superior em Medicina, com residência médica, ou Especialização		V	1	18	01
ESP-11.01.02		com carga horária mínima de 360(trezentos e sessenta) horas, fornecido por	5/10/20	V	1	18	01
ESP.11.01.03	Médico Ginecologista	ensino superior credenciada pelo MEC	5/10/20	V	1	18	02
ESP.11.01.04	Médico Pediatra		5/10/20	V	1	18	01
ESP-11.01.05	Médico Ortopedista		5/10/20	V	1	18	01
ESP-11.01.06		Curso Superior em Medicina com residência médica, ou especialização com carga horária mínima de 360(trezentos e sessenta) horas, fornecido por ensino superior credenciada pelo MEC, ou Curso Técnico na área específica	r	v	1	18	02
							08

#### QUADRO 12 CATEGORIA FUNCIONAL 12.01 – PROGRAMA PACTUADA INTEGRADA/EPIDEMIOLOGIA E CONTROLE DE DOENÇAS PPI/ECD

Código	1	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Padrão		arga Horária(h) Padrão Referências Salariais		Quantidade
				Semanal		Piso	Teto	
PPI/ECD 12.01.01	- /	Agente de Combate às Endemias	Fundamental Completo.	40	I	1	18	07
								07

#### QUADRO 13 CATEGORIA FUNCIONAL 13.01 – SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL DE URGÊNCIA - SAMU

Código		Cargo	Qualificação Exigida	Carga	Horária(h)	Padrão	Referências Sa	ılariais	Quantidade
				Semanal		·	Piso	Teto	
SAM-13	3.01.01	Enfermeiro- Intervencionista	Superior Completo com Registro no competente órgão de classe e comprovação de experiência mínima de 1 (um) ano na área de enfermagem em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva.			VI V	1	18	03
SAM-13	3.01.02	Técnico de Enfermagem	Ensino Médio Profissionalizante e comprovação de experiência mínima de 1 (um) ano como técnico de enfermagem em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva.			v	1	18	03
SAM-13	3.01.03	Motorista/Socorrista	4º Série do Ensino Fundamental CNH na categoria "D", experiência mínima comprovada de 01 (ano) ano, como condutor de veículo de emergência.	12X36h		v	1	18	03
						09			

Lei nº2.029, de 01 de julho de 2016.

Anexo II

# Quadro Demonstrativo de Atribuições

CARGO/PADRÃO	ESCOLARIDADE/REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
Auditor Fiscal	Curso Superior de Graduação em Ciências Contábeis, Direito, Economia	Realizar auditoria, ações de tributação, arrecadação, fiscalização, lançamento e cobrança
	ou Administração, reconhecido pelo MEC e Registro no órgão fiscalizador	administrativa das espécies tributárias de competência do Município.
	da Profissão.	
Analista de Planejamento e Controle	Curso Superior Completo	Examinar das demonstrações contábeis, orçamentárias e financeiras, inclusive as notas
		explicativas e relatórios de órgãos e entidades da administração direta, indireta e fundacional;
		avaliar da execução dos programas e dos orçamentos quanto ao cumprimento das metas físicas e
		financeiras; examinar de prestações de contas dos agentes da administração direta, indireta e
		fundacional, responsáveis por bens e valores pertencentes ou confiados à Fazenda Municipal;
		determinar as normas de controle para a utilização e segurança dos bens de propriedade do
		município que estejam sob a responsabilidade de órgãos e entidades da administração direta,
		indireta e fundacional; avaliar a execução dos serviços de qualquer natureza, mantidos pela
		administração direta, indireta e fundacional; observar o fiel cumprimento das leis e outros atos
		normativos pelos órgãos e entidades da administração direta, indireta e fundacional; avaliar o
		cumprimento dos contratos, convênios, acordos e ajustes de qualquer natureza; acompanhar os
		limites de repasse para o Poder Legislativo Municipal; acompanhar o cumprimento dos
		percentuais mínimos a serem aplicados na saúde e na educação, bem como o índice de despesas
		com pessoal; programar, organizar e executar Auditorias Internas e Tomadas de Contas Especiais
		nos diversos Órgãos e Entidades Diretas e Indiretas da Administração Municipal, assim como
		nas Entidades Privadas que recebam recursos financeiros municipais; manifestar-se,
'		'
I		expressamente, sobre as contas anuais do Prefeito Municipal e demais Ordenadores de Despesas
		dos Fundos Municipais, apresentando as recomendações que se façam necessárias; encaminhar
		ao Tribunal de Contas relatório das auditorias ou tomada de contas especial realizadas e a
		manifestação sobre as contas anuais do Prefeito e demais ordenadores de despesas, com
		indicação das providências sugeridas para correção de eventuais irregularidades ou, se for o caso,
		o ressarcimento dos danos causados ao erário municipal; sugerir aos Secretários Municipais, e se
		não atendido, ao Prefeito Municipal, a adoção de providências para correção de eventuais
		irregularidades ou instauração de Tomada de Contas Especial nos casos de identificação de ato
		ilegal, ilegítimo ou antieconômico de que resulte dano ao erário municipal; sugerir ao Prefeito
		Municipal a instauração de Processo Administrativo nos casos de descumprimento de norma de
		Controle Interno, visando a aplicação das penalidades previstas nos Estatutos Municipais
		vigentes; assinar, por seu titular ou aquele em exercício, juntamente com as demais autoridades,
		o Relatório de Gestão Fiscal de que trata a Lei Complementar n.101/2000; apoiar o controle
		externo no exercício de sua função institucional; acompanhar a remessa dos atos e documentos,
		inclusive quanto à tempestividade, exigidos em Lei ou Regulamento para o Tribunal de Contas
		do Estado e demais órgãos de controle externo; elaborar e baixar normas complementares e
		operacionais no âmbito de sua competência.
Enfermeiro-Intervencionista	Superior Completo com Registro no competente órgão de classe e	Supervisionar e avaliar as ações de enfermagem da equipe no atendimento pré-hospitalar móvel;
	comprovação de experiência mínima de 1 (um) ano na área de enfermagem	prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica a pacientes graves e com risco
	em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva.	de vida, que exijam conhecimentos científicos adequados e capacidade de tomar decisões
		imediatas; prestar assistência de enfermagem à gestante, a parturiente e ao recém-nato; realizar
		partos; participar nos programas de treinamento e aprimoramento de pessoal de saúde em
		urgências, particularmente nos programas de educação continuada; fazer controle de qualidade
		do serviço nos aspectos inerentes à sua profissão; responsabilizar-se em controlar o uso e
		reposição de psicotrópicos e entorpecentes nas viaturas, mediante receita médica, contendo
		carimbo e CRM nos receituários; fazer previsão de materiais, equipamentos e roupas necessários
		ao atendimento pré-hospitalar, conforme rotinas préestabelecidas; subsidiar os responsáveis pelo
		desenvolvimento de recursos humanos para as necessidades de educação continuada da equipe;
		conhecer equipamentos e realizar manobras de extração/retirada no manual de vitimas; obedecer
		a Lei do Exercício Profissional e o Código de ética de Enfermagem; acatar e respeitar as rotinas
		estabelecidas.
Técnico em Licitação	-	Elaborar planejamento de compras em conjunto com as Unidades Orçamentárias, coordenar as
	de 2 anos na área de atuação.	ações relativas a efetivação das compras, efetuar a abertura de processos de licitação, elaboração
		de editais e demais planilhas do processo de compras, observando os dispositivos Jūgūję
		especificos.

Técnico de Recursos Humanos	Ensino Médio Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima	Elaborar políticas institucionais de desenvolvimento de recursos humanos; supervisionar,
	de 2 anos na área de atuação.	controlar e acompanhar as atividades na área de administração de pessoal e capacitação de
		recursos humanos; elaborar, conferir e acompanhar a folha de pagamento; fazer contagem de
		tempo dos servidores, contratos, organizar pastas e arquivos, etc., desempenhar outras atividades
		relacionadas com a sua área de atuação de acordo com o que lhe ordenar o Chefe do Executivo.
Técnico de Informática	Ensino Médio Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima	Desenvolver soluções computacionais na área de software aplicativos em diversas áreas; atuar na
	de 2 anos na área de atuação.	implantação de automatização, previsão e administração de custos de informatização e geração
		de documentação dos sistemas, testando seu funcionamento de acordo com padrões estabelecidos
		e normas especificadas; elaborar relatórios técnicos referentes a testes, ensaios, experiências e
		inspeções; promover a capacitação de servidores das diversas áreas; instalar software e dar
		manutenção no parque de equipamentos de informática da Prefeitura.
Técnico em Enfermagem-SAMU	Ensino Médio Profissionalizante com experiência mínima comprovada de	Auxiliar o enfermeiro na assistência de enfermagem; prestar cuidados diretos de enfermagem a
	1 (um) ano como Técnico em Enfermagem em unidade de emergência ou	pacientes em estado grave, sob supervisão direta ou à distância do profissional enfermeiro;
	unidade de medicina intensiva.	observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação; ministrar
		medicamentos por via oral e parenteral mediante prescrição do médico regulador por tele
		medicina; fazer curativos; prestar cuidados de conforto ao paciente e zelar por sua segurança;
		realizar manobras de extração/retirada manual de vítimas; conhecer integralmente todos os
		equipamentos, materiais e medicamentos disponíveis na ambulância e realizar manutenção
		básica dos mesmos; realizar check-list diário dos materiais, equipamentos e medicamentos da
		unidade móvel, seguindo os padrões estabelecidos e mantendo a unidade e mochilas de
		atendimento em perfeito estado de conservação e assepsia; estabelecer contato radiofônico (ou
		telefônico) com a central de regulação médica e seguir suas orientações; conhecer a estrutura de
		saúde local; conhecer a localização de todos os estabelecimentos de saúde integrados ao sistema
		assistencial local; auxiliar a equipe de saúde nos gestos básicos de suporte à vida; auxiliar a
		equipe nas imobilizações e transporte de vítimas; realizar medidas de reanimação cardio
		respiratória básica
Motorista-Socorrista	4ª Série do Ensino Fundamental, com CNH na categoria "D", experiência	Conduzir, de forma segura e rápida, os veículos da frota do SAMU, e auxiliar os demais
	minima comprovada de 01 (um) ano como condutor de veículo de	membros da equipe de trabalho. Equilibrio emocional e autocontrole para atuar em situação de
	emergência.	stress; Alta motivação para trabalhar em serviço de emergência; Capacidade e facilidade em
		identificar os tipos de materiais existentes nos veículos de socorro e sua utilidade; Disposição
		para cumprir normas e procedimentos estabelecidos; Facilidade de relacionamento interpessoal;
		Capacidade para trabalho em equipe; Ser paciente e ponderado; Flexibilidade a mudanças;
,		Responsabilidade e comprometimento; Iniciativa para contornar situações adversas; Destreza
l i		
		para desenvolvimento do trabalho; Disponibilidade para participação em treinamentos e cursos:
		para desenvolvimento do trabalho; Disponibilidade para participação em treinamentos e cursos; Ética e sigilo profissional; Disponibilidade para trabalhar em escalas de plantão.

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em

Original, Camapuã - MS, 01 de julho de 2.016

**MARCELO PIMENTEL DUAILIBI** 

Prefeito Municipal de Camapuã