

Lei Ordinária nº 1784/2011

Altera a quantidade de cargos previstos no Anexo II da Lei 1.290, de 21 de julho de 2003 do quadro funcional, cria categoria funcional, fixa vencimento de servidor público e, acresce o Anexo IIIb na lei n°1.290, de 21 de julho de 2003, e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CAMAPUÃ, ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, no uso de suas atribuições legais, Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte lei:

Publicada em 13 de dezembro de 2011

Art. 1°.

Ficam criados no Anexo II da lei n°1.290, de 21 de julho de 2003, 01(um) cargo efetivo de Psicólogo-CAPS, Padrão II, com vencimentos iniciais de R\$1.606,84(um mil seiscentos e seis reais e oitenta e quatro centavos) e 07(sete) cargos efetivos de Agente de Combate às Endemias, com carga horária de 40 horas semanais, Padrão I, com vencimentos iniciais de R\$577,70(quinhentos e setenta e sete reais e setenta centavos).

Art. 2°.

Fica criado no Anexo II da Lei n°1.290, de 21 de julho de 2003 a categoria funcional - Atividades de Análise de Nível Superior-ANS, com a criação de 05(cinco) cargos efetivos de Analista de Nível Superior, com jornada de 40 horas semanais, Padrão VIII, com vencimentos iniciais de R\$3.213,68(três mil duzentos e treze reais e sessenta e oito centavos).

Art. 3°.

Ficam suprimidos do Anexo II da Lei n°1.290, de 21 de julho de 2003, a categoria funcional -Programa de Agente Comunitário de Saúde - PACS e os cargos de Coordenador de Endemias e de Agente de Saúde da categoria funcional-Programação Pactuada Integrada/Epidemiologia e Controle de Doenças-PPI/ECD.

Parágrafo único. -

Os cargos de Agente Comunitário de Saúde passam a fazem parte integrante da categoria funcional - Estratégia de Saúde da Família-ESF e os cargos de Agente de Combate às Endemias na categoria funcional - Programação Pactuada Integrada/Epidemiologia e Controle de Doenças-PPI/ECD.

Art. 4°.

Fica alterado a quantidade de cargos previstos no Anexo II da Lei n°1.290, de 21 de julho de 2003, alterado pela Lei n°1.719, de 24 de março de 2011 e pela Lei n°1.726, de 02 de maio de 2011, passando a ser a constante dos quadros 1 a 12, conforme disposto no Anexo I.

Art. 5°.

Fica acrescido o Anexo IIIb na lei n° 1.290, de 21 de julho de 2003, conforme o Anexo II desta Lei.

Art. 6°.

Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário e retroagindo seus efeitos a 21 de novembro de

Anexo I da Lei nº 1.784, de 13 de dezembro de 2011

Lei n° 1.290 de junho de 2007.

ANEXO II

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS QUADRO PERMANENTE

QUADRO 01

CATEGORIA FUNCIONAL 1.01 - FUNÇÕES DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI

SÍMBOLO	FUNÇÃO	QUANT.
DAÍ -1	Chefe de Setor	15
DAÍ-2	Chefe de Serviço	30
DAÍ-3	Encarregado de Equipe	7

QUADRO 02

CATEGORIA FUNCIONAL 2.01 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR-PNS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Sala	ências riais Teto	Quant
DNC		LXIGIGG	Serrianai		Piso	reto	
PNS- 2.01.01	Administrador		40	VIII	1	18	2
2.01.01 PNS-							
2.01.02	Advogado	Superior	40	VIII	1	18	4
2.01.02 PNS-		Completo					
2.01.03	Arquiteto	e Registro no	40	VIII	1	18	1
PNS-		Respectivo					
2.01.04	Assistente Social	Conselho de	20	VI	1	18	6
PNS-		Classe.					
2.01.05	Contador	0.0000	40	VIII	1	18	1
PNS-							
2.01.06	Economista		40	VIII	1	18	1

17

96

18

1

2

QUADRO 03
CATEGORIA FUNCIONAL 2.02 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SAÚDE-APS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão		rências ariais Teto	Quant
APS-2.02.01	Enfermeiro		40	VIII	1	18	7
APS-2.02.01	Farmacêutico-Bioquimico		20	VIII	' '	18	3
APS-2.02.02		Superior Completo	20	VI	' 	18	4
APS-2.02.03	Fonoaudiólogo	ouperior complete	40	VIII	' '	18	2
	_	e Registro no	_	VIII	1	16 18	
APS 2.02.05	Médico		20		1		8
APS-2.02.06	Médico Veterinário	Respectivo Órgão	40	VIII		18	1
APS-2.02.07	Nutricionista	de Classe.	20	VI	!	18	2
APS-2.02.08	Odontólogo	ue Classe.	20	VI		18	6
APS-2.02.09	Psicólogo		40	VIII		18	4
APS-2.02.10	Técnico de Higiene Bucal	Foreign MAZalia	40		ļ	18	6
APS-2.02.11	Técnico de Radiologia	Ensino Médio	40		I	18	1
APS-2.02.12	Técnico de Laboratório	Profissionalizante	40	V-a	1	18	4
APS-2.02.13	Técnico de Enfermagem	na área.	40		I	18	10
APS-2.02.14	Agente de Vigilância Sanitária	2°Grau Completo	40	V	I	18	6
APS-2.02.15	Auxiliar de Enfermagem	e Curso Específico	40		I	18	10
APS-2.02.16	Agente de Serviços de Saúde	Ensino Fundamental Completo.	40	III	I	18	12
APS-2.02.17	Auxiliar de Serviços de Saúde	4° Série do Ensino Fundamental.	40	111	I	18	10

QUADRO 04 CATEGORIA FUNCIONAL 2.03 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO TÉCNICO -PAT

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão		encias ariais Teto	Quant
PAT-2.03.01	Desenhista Projetista	Ensino Médio Profissionalizante.	40	V-a	1	18	1

PAT -	Topógrafo	40	V-a	1	18	1
2.03.02		40				
PAT -	Técnico em	40	V-a	1	18	1
2.03.03	Agropecuária	40				
PAT-2.03.04	Técnico de		V-a	1	18	3
	Contabilidade	40				

6

QUADRO 05 CATEGORIA FUNCIONAL 2.04 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO ADMINISTRATIVO - PAD

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrã		encias ais	Quant
			Semanal		Piso	Teto	
PAD-2.04.01	Agente Administrativo	6a Série do Ensino Fundamental.	40	II	1	18	20
PAD - 2.04.02	Telefonista	6a Série do Ensino Fundamental.	40	II	1	18	02
PAD - 2.04.03	Assistente de Administração	Ensino Médio Completo.	40	V	1	18	35
PAD - 2.04.04	Monitor de Creche	Ensino Médio Completo ou Magistério.	40	V	1	18	7
		Magisterio.					64

QUADRO 06

CATEGORIA FUNCIONAL 2.05 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL ELEMENTAR ESPECIALIZADO - PEE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Sala	ncias ariais Teto	Quant
PEE- 2.05.01	Aux. De Promoção Social	6a Série do Ensino	40	II	1	18	2
PEE- 2.05.02	Carpinteiro	Fundamental.	40	III	1	18	1
PEE- 2.05.03	Eletricista		40	Ш	1	18	1
PEE- 2.05.04	Jardineiro	4a Série do Ensino	40	II	1	18	2
PEE- 2.05.05	Mecânico	Fundamental.	40	V	1	18	4
PEE- 2.05.06	Motorista		40	V	1	18	35

PEE- 2.05.07	Operador de Máquinas	2a Série do Ensino	40	V	1	18	12
PEE- 2.05.08	Pedreiro	Fundamental.	40	III	1	18	2
PEE- 2.05.09	Pintor	4a Série do Ensino	40	III	1	18	1
2.03.03		Fundamental.					60

QUADRO 07 CATEGORIA FUNCIONAL 2.06 - ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR - PNE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referêr Sala Piso	riais	Quant
PNE- 2.06.01	Aux. De Serviços Gerais	Alfabetizado.	40	I	1	18	78
PNE- 2.06.02	Aux. De Mecânico	Alfabetizado.	40	I	1	18	03
PNE- 2.06.03	Coletor de Resíduos	Alfabetizado.	40	I	1	18	12
PNE- 2.06.04	Merendeira	2° Série do Ensino	40	1	1	18	20
PNE- 2.06.05	Vigia	Fundamental.	40	I	1	18	27

140

QUADRO 08

CATEGORIA FUNCIONAL 3 - ATIVIDADES DE ANÁLISE DE NÍVEL SUPERIOR ANALISTA NÍVEL SUPERIOR - ANS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referê Salaı	riaic	Quant
		Zxigida	Semanal		Piso	Teto	
ANS - 3.01.01	Analista de Convênio	Graduação em Administração ou Ciências Contábeis, ou Direito e registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	40	VIII	1	18	01
ANS-3.01.02	Analista de Licitação	Graduação em Administração ou Ciências Contábeis ou Direito e respectivo registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	40	VIII	1	18	01
ANS - 3.01.03	Analista Educacional	Licenciatura Plena de Pedagogia.	40	VIII	1	18	01

ANS-3.01.04	Analista d Gestão d Pessoas	superior credenciada pelo	VIII	1	18	01
ANS-3.01.05	Analista d Gestão er Saúde	Graduação em Administração, ou Ciências Contábeis, ou Ciência Econômica, ou Direito, ou Gestão de Pessoas, ou RH, ou nos cursos da área Biológica, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC.	VIII	1	18	01

QUADRO 09 CATEGORIA FUNCIONAL 4.01 - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h)	Padrão	Referências Salariais		Quant
		J	Semanal		Piso	Teto	
ESF-4.01.01	Médico	Superior Completo com		V	1	18	7
ESF-4.01.02	Odontólogo	Registro no competente		IV	1	18	5
ESF-4.01.03	Enfermeiro	órgão de classe.	40	II	1	18	7
ESF-4.01.04	Aux. de Enfermagem	Ensino		1	1	18	6
ESF-4.01.05	Aux. de Odontologia	Fundamental		I	1	18	6
ESF-4.01.06	Agente Comunitário de Saúde	Completo curso específico	e).	1	1	18	40

05

04

QUADRO 10

CATEGORIA FUNCIONAL 5.01 - CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL-CAPS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referências Salariais		Quant
			Semanai		Piso	Teto	
CAPS-5.01.01	Médico Psiquiatra	Superior					
		completo, com especialização em psiquiatria.		V	1	18	01
CAPS-5.01.02	Assistente Social	Superior Completo	20	II	1	18	01
CAPS-5.01.03	Terapeuta Ocupacional	com registro no		II II	1	18	01
CAPS-5.01.04	Psicólogo	Conselho de Classe.			1	18	01

QUADRO 11

CATEGORIA FUNCIONAL 6.01 - PROGRAMA DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL-PETI

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referê Sala Piso		Quant
PETI- 6.01.01	Assistente Social	Superior e Reg. no Órgão de Classe.	20	I	1	18	1
PETI- 6.01.02	Instrutor	Ensino Médio - Formação	40	II	1	18	3
PETI- 6.01.03	Monitor	Magistério. 4a Série do Ensino Fundamental.	40	Ш	1	18	3

7

CATEGORIA FUNCIONAL 7.01 - PROGRAMA PACTUADA INTEGRADA/EPIDEMIOLOGIA E CONTROLE DE DOENÇAS - PPI/ECD

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referências Salariais		Quant
					Piso	Teto	
PP1/ECD - 7.01.01	Agente de Combate às Endemias	Fundamental Completo.	40	1	1	18	07
							07

Anexo II da Lei n°1.784, de 13 de dezembro de 2011.

Lei n° 1.290, de 21 de julho de 2003.

ANEXO IIIb

Quadro Demonstrativo de Atribuições

CARGO/PADRÃO ESCOLARIDADE/REQUISITOS ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Analista de Convênio

Curso de graduação em Administração, referentes de disponibilidade des Ciências Contábeis, Direito, com o executadas à conta do outro respectivo registro no Conselho da Classe. Parágrafo único, da IN/STN 01,

Acompanhar toda a execução o medidas administrativas necessár das disposições do Convênio; Pres dentro dos prazos estipulados pe Analista Técnico de Convênios de competente, sempre que tiver qualquer novo procedimento adm termo sob sua coordenação; É Analista Técnico de Convênios so Termo Aditivo antes do término máximo de 30 (trinta) dias antes de pedido de rescisão, o Analist (trinta) dias de antecedência, po forma objetiva os motivos da m finalidade original do convênio; com mais de uma instituição p mesmo objeto, exceto quando complementares, o que deverá respectivo convênio, delimita

atraso não justificado no cumprim programadas; Não admitir prá princípios fundamentais da Adm 37, caput e inc. XXI, da CF) nas atos praticados; Cumprir fielm condições estabelecidas no conv 01/97); Em caso de denúncia, extinção do instrumento, devolmáximo 30 dias, sob pena e inst Contas Especial (art.116, § 6°, da 21, § 6°, da IN/STN 01/97); N desacordo com o Plano de Trabalh do convênio e de instauração o Especial (arts. 36, I, e 37 da IN/S despesas fora do período de atentando para o fato de que o Prestação de Contas não faz vigência, conforme disposto no i

IN/STN/01/97.

Analista Educacional

Licenciatura Plena de Pedagogia.

Supervisionar a elaboração e imp avaliação do Projeto Pedagógico Ensino, tendo em vista os desafio as modalidades e turnos em fur melhoria da qualidade da educaçã as diretrizes educacionais da S Educação município; Elaborar análise educacional, indicando formação, acompanhamento e av aplicação da implantação dos pro Secretaria Municipal de Ens assessorar a elaboração e implen Ensino dos professores, garantind diretrizes curriculares da Sec Educação; Promover a análise avaliações internas e externas alunos estabelecendo conexões planos de Ensino e do Plano de Municipal de Educação; Identifica Escolar, casos de educand dificuldades escolares e neces diferenciado, orientando decisõ encaminhamentos adequados, es refere a recuperação e reforço; F de critérios de avaliação e atividades pedagógicas desenvolv de ensino; Analisar os dados dificuldades nos processos de e expressos nas avaliações interna Municipal de Ensino, garantindo ações voltadas para sua su sistematizar a comunicação de trabalho pedagógico da Secretaria junto à Rede Municipal de implementação e avaliação dos Pi assegurem a implementação da I Educação de Jovens e Adultas; pesquisas que permitam adequar pedagógicas em busca satisfaz aprendizagens dos alunos, como da Secretaria Municipal de Educa e conhecimento de diferentes r tecnológicos disponíveis, garantin dos professores quanto à organiza Elaborar, articular e implementar Rede Municipal de Ensino à S Educação voltadas para as Promover a implementação dos F Secretaria Municipal de Educação dos professores, bem como do aprendizagem dos alunos da rec (avanços, dificuldades, necessida Fazer periodicamente aprese pedagógicas elaboradas bem Analista de Licitação

Curso de graduação em Administração, Ciências Contábeis, Direito, com o respectivo registro no Conselho da Classe.

Estabelecer critérios, fluxos e objetivo padronizar e orientar o Estruturar editais e contratações materiais e contratação de ser determina a lei; Analisar docume propostas comerciais; Elaborar emitir relatórios de acompanha Prestar esclarecimentos aos que por fornecedores, demais divisõ bem como aos coordenadores atualizado o cadastro de ca fornecedores e prestadores de Realizar pesquisas sobre fonte o fornecedores e cotações, a fim de de produtos e serviços da PMC elaboração dos editais; Acon prestação de serviços e fornec equipamentos, quando relaci licitatórios; Preparar o processo especificação dos itens que serâ que o setor de compras proceda propriamente dita; Fornecer info assuntos relacionados à licitação; com os demais colaboradores participando de ações voltadas p

aplicação das leis; Realizar outras

Planejar e acompanhar o processo de pessoal; Planejar e gerir o qua Desenvolver, implementar e aval carreiras; Desenvolver e imple avaliação e análise de desem analisar a legislação estatutária e

Curso de graduação em Administração ouações decorrentes; Desenvolver, Gestão de Recursos Humanos ou Gestão deações de manutenção das Pessoas ou curso de graduação em qualquerProspectar, implementar e ava área de formação, concluído em instituiçãogestão de pessoas; Planejar, elab de ensino superior credenciada pelo MEC, analisar seus resultados e proj com respectivo registro no Conselho deDefinir e analisar indicadores classe, acrescido de curso de pós-graduaçãoprocessos de avaliação na área de gestão de pessoas ou RH, comDesenvolver, implementar e avali carga horária mínima 360 (trezentas egestão de benefícios; Planejar sessenta) horas, fornecido por instituição deformação, capacitação e desenv ensino superior credenciada pelo MEC.

Definir e implementar metodolo educação; Desenvolver e ap avaliação das ações educaciona Interagir com as demais secretar servidores; Acompanhar os p licenças, afastamentos dos ser relações; Realizar outras atividade

Analisar e formular políticas públi áreas da saúde, estudos e pesqui técnicas e administrativas; Realiz na estrutura organizacional; Part

Curso de graduação em Administração ouproposta orçamentária anual; A Ciências Contábeis ou Ciências Econômicas_{físico-financeira} e análise co ou Direito, Gestão de Pessoas ou Gestão de_{acompanhar} Pessoas ou RH ou nos cursos da Área_{planejamento}, coordenação de p Biológica, concluído em instituição de ensino_{saúde;} Acompanhar e avaliar superior credenciada pelo MEC, respectivo registro no Conselho da Classe.

Analista de Gestão em Saúde

Analista de Gestão de Pessoal

comfinalísticas de acordo com o F Elaborar e controlar as ações ad Monitorar e avaliar os indicad institucional das atividades pe

ações

estratégio

Municipal de Saúde.

Médico Psiquiatra-CAPS

Ensino Superior Completo e registro e Prestar atendimento médico p certificação no CRM, especialização em psicológico ou de emergência; I Psiquiatria.

Atividades relacionadas ao cargo inerentes à medicina, de acord indicada pelo cargo; realizar inerentes à saúde pública; Prest e ambulatorial; Examinar pag interpretando exames, pres acompanhar a evolução; Realiza pequenos procedimentos em am Registrar a consulta em Encaminhar а tratamento necessário; Executar atividad Exercer atividades clínicas; F pequeno porte, dentro das esp modelo assistencial, conforme Acompanhamento pré e pós-oper procedimentos na espec especializada de pacientes ambu medido de outra especialidade; da especialidade; Participad sindicâncias médicas e em comis conhecimento técnico da espe solicitado; Elaboração de docum à especialidade; Participação em área da especialidade; Identif implantação de programas; supervisionar e executar planos pública; Participar das definiçõ atualização e aperfeiçoamento Prestar atendimento médico p visem a promoção, prevenção e da população; Participar de equi elaboração de diagnóstico de sa dados de morbidade e mortalida e a situação de saúde da estabelecimento de prioridades implantadas; Coordenar acompanhando e avaliando as Participar de estudos de casos, e trabalho, visando prestar as indivíduo; Participar na elabora programas, normas, rotinas, pa melhoria da qualidade de ações equipe de técnicos e assis delegadas; Realizando exames e de necrópsias para fins de declaração de óbito; Realizar médicas; Identificar prioridades programas; Elaborar, coordei executar planos e programas de atendimento médico prev psicológico ou de emergência médica avaliando capacidade, co para admissão, concessão de lic reabilitações etc. e outras que s Executar outras tarefas correla eficiência de sua área profissiona

pesquisar e avaliar o desenvolvi processos mentais e sociais de com a finalidade de análise orientação e educação; Diagnost emocionais e mentais e de adap executar atividades utilizando aplicadas ao trabalho e as área Realizar psicodiagnósticos dos avaliar a intensidade das pat modalidade dos usuários (inter não intensivo); Atuar em equip diagnóstico e elaboração de ativ promoção da saúde e desempe afins; Conhecer os princípios e Único de Saúde (SUS), da Re Reforma Psiquiátrica; Desenvol que visem a preservação, pr reabilitação da saúde mental e v Realizar tarefas inerentes à psico atendimento psicológico a p preventivo, informativo ou psico promoção da saúde mental; psicoterapêutico, individual ou conta as necessidades da den problemática específica do client Avaliar, planejar, desenvolver, e diagnosticar e emitir parecer t sociais diversas no que se refe e/ou atendimento do cliente; Rea de clientes para outros serviç saúde mental; Participar de mental, através de atividades visando o esclarecimento e coda elaboração de normas progi materiais e instrumentos neces atividades da área, visando di serviços, para atingir objetivos e de equipe multiprofissional em at de projetos de acordo com padr incrementos, aprimoramento e

áreas de trabalho do interesse d de estudos e pesquisas e incidência e a prevalência da do a reeducação de crianças/adol desajustamento escolar ou fami às escolas e toda rede de se executar políticas públicas munic criança e ao adolescente; Elabor pacientes entre a rede disp conhecendo os vários dispositi possibilitem a atenção psicossos transtornos mentais; Desenvolve de recursos comunitários, busca

Atuar em CAPS, na área de psic

Psicólogo-CAPS

Ensino Superior Completo e registro e certificação no Conselho da categoria.

Ensino Superior Completo e registro e Orienta e aconselha o própi certificação de regularidade no Conselho de responsáveis, família, prof sua categoria. profissionais, para solucionar

Assistente Social-CAPS

Conhecer os princípios e diretrize Saúde (SUS), da Reforma Sar Psiquiátrica; Auxiliar no planejam programas ou atividades no cai Proceder ao cadastramento de pelos serviços de assistências pesquisas no campo de ser programas de trabalho referen Realizar pesquisas sociais; Ex casos de reabilitação profission casos apresentados para estudo com vistas à solução adequada levantamento sócio - econô planejamentos de reorganizaçã questões relacionadas a saúde nas comunidades; Pesquisar p Manter com o trabalho; investigados; Fazer o vínculo e família e sociedade reintegrando seu trabalho; Executar atividad Executar tarefas a fim determi ética regulamentada pela pro princípios e diretrizes do Sistema da Reforma Sanitária e da Reforr a população, triando casos, veri atendimento e efetuando conforme problemas apresentado agilizar atendimento; 0 investigando e coletando dad individuo, ou da família, para desajustes ou fatores de orde médica, financeira, etc. que es caso em análise; Encaminha profissionais, dependendo do d guias específicas para compleme Realiza visitas domiciliares, a f situação do indivíduo e p propiciando, assim, um direciona família, prof

responsáveis, família, prof profissionais, para solucionar encaminhamento ao caso es mutirões, quando necessário, r alimentos, roupas, remédios, p destinados à população carente; casos atendidos, registrandoespecíficos, a fim de facilitar seqüência aos mesmos; Contat para a aquisição de dados das atendidas pelo CAPS, bem com dos casos atendidos por esse

eventos, ações e campanhas re

multidisciplinares ou colaborano

programas

jι

elaborando

Terapeuta Ocupacional-CAPS

Ensino Superior Completo e registro e certificação de regularidade no Conselho de sua categoria.

Atividades relacionadas ao cargo coordenação especializada refe atividade humana como forma pa em pessoas que apresentam al de saúde, seja por doença, disfu desenvolvimento, alterações decorrentes do processo incapacidade funcional por cau em saúde mental, saúde da cri inserção social; Atuar em ambula mental; Atender pacientes para e reabilitação utilizando protoc específicos de terapia ocupaciona multiprofissional para elaboraça atividades de prevenção e pi desempenhar outras atividades princípios e diretrizes do Sistema da Reforma Sanitária e da Refo uma reintegração social do pa ações junto a equipe de rea valorização do homem "em fa família e a comunidade"; Pr construtivas para, na medida invalidez; Proporcionar ativ classificando os pacientes d recuperação mental ou física; Ins atividades ocupacionais desenvo para sua valorização e melho saúde; Auxiliar no tratamento i empregando técnicos para agi Registrar no prontuário a consu prestado ao indivíduo; Auxiliar dos pacientes, empregando téci reabilitação;

Auxiliar o atendimento ps informações necessárias; Regis consulta e ou atendimento p Oferecer oficinas na sua áre conhecimento, propiciando a c inclusão social e cultural; Estimo como cuidados pessoais, de hig melhore sua auto-estima e Orientar as famílias de pacient dia-a-dia, dificuldades do potencialidades individuais; Prom como comemorações, passeio exposições, parques, cinemas, vi integração e a autonomia.

Monitor de Creche

Ensino Médio Completo.

Executar sob supervisão, servic crianças em suas necessidades alimentação, higiene, recreação integradamente com o Profe proporcionar à criança atendim linha de ação;Trocar fraldas, da higiene da criança;- Dar mar posição correta, com o bebê ao horários; Saber usar o banheir limpo e as toalhas e roupas lugares; Servir as refeições nos estimulando a criança a come medicamentos somente se solic responsáveis pela criança ou p obedecendo à dosagem e horár primeiros socorros sempre que n a lavagem e esterilização dos (uma vez por dia), responsa conservação e higiene ;Mante mamadeiras esterilizadas; Cont higiene ambiental comunicando desatenção às normas de lir estabelecidas pela Vigilância Sai berçário; Responsabilizar-se aguardam os pais, após o hor zelando pela sua segurança e be reuniões periódicas ou extraordir Coordenação/Direção e equipe té se pelo material psicopedagógi estimulação da criança; Utiliza existentes e procurar apoio da adquirir mais informações, objeti o período de adaptação da crianç de forma a ter mais tempo dispo recém-admitidas; Pedir orientaçã caso de dificuldade no atendim Cuidar da higiene corporal e temperatura excessiva (frio o crianças de acidentes; Cuidai ambiente físico (berçário e Detectar desvios de saúde nas o Coordenador/Diretor, após a obse criança, sabendo reconhecer di no seu comportamento e aspecto as crianças poderão estar ou não as condições do ambiente e da entregar as crianças aos pais condições, que evitem atrope comunicação; Diligenciar para aperfeiçoamento profissional e manter em dia a escrituração o Ser assíduo e comparecer com p de trabalho; Comparecer às i curso de capacitação, eventos e Coletor de Resíduos

Alfabetizado.

Realizar os serviços de coleta de e roteiros estabelecidos; color descarregá-lo no Aterro Sa conservação dos caminhões utilizados nos serviços de coleta ao aterro sanitário relacionados seleção dos resíduos sólidos e coleta manual e/ou através específicos de lixo e entulhos; Fresidenciais, comerciais, em pré e outras dependências do municadequado dos resíduos Acompanunidade móvel coletora de lixo, fim de descarregar a unidade co atividades, compatíveis com as a

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em

Original, Camapuã - MS, 13 de dezembro de 2.011.

MARCELO PIMENTEL DUAILIBI

Prefeito de Camapuã