

# Lei Ordinária nº 1872/2013

Cria, suprime e transforma o quantitativo de vagas previsto na Lei nº1.290, de 21 de julho de 2003 e altera dispositivo do §2º do art.94, da Lei nº1.291, de 21 de julho de 2003 e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CAMAPUÃ, ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, no uso de suas atribuições legais, Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte lei:

Publicada em 11 de junho de 2013

## Art. 1°.

Ficam criados, no Plano de Classificação de Cargos e Salários do Poder Executivo Municipal, de que trata a Lei  $n^{0}1.290$ , de 21 de julho de 2003:

1 -

01(um) cargo efetivo de Assistente Social, com carga horária de 20 horas semanais;

II -

01(um) cargo efetivo de Fonoaudiólogo, com carga horária de 20 horas semanais;

III -

05(cinco) cargos efetivos de Motorista, com carga horária de 40 horas semanais;

IV -

10(dez) cargos efetivos de Auxiliar de Serviços Gerais, com carga horária de 40 horas semanais;

**V** -

18(dezoito) cargos efetivos de Monitor, com carga horária de 40 horas semanais;

VI -

05(cinco) cargos efetivos de vigia, com carga horária de 40 horas semanais;

VII -

01(um) cargo efetivo de Odontólogo de ESF, com carga horária de 40 semanais;

VIII -

01(um) cargo efetivo de Médico Cardiologista, com carga horária de 20/40 horas semanais;

IX -

01(um) cargo efetivo de Médico Ginecologista, com carga horária de 20/40 horas semanais;

#### **X** -

01(um) cargo efetivo de Médico Pediatra, com carga horária de 20/40 horas semanais;

#### XI -

01 cargo efetivo de Médico Ortopedista, com carga horária de 20/40 horas semanais.

## Parágrafo único. -

Os cargos efetivos de Médicos Especialistas terão o vencimento básico de R\$10.800,00(dez mil e oitocentos reais), com carga horária de 40 horas semanais e de R\$5.400,00(cinco mil e quatrocentos reais), com carga horária de 20 horas semanais, com as atribuições previstas no Anexo II.

#### Art. 2°.

Os cargos efetivos de Monitor de Creche, com carga horária de 40 horas semanais ficam transformados em cargos de Monitores, com as mesmas atribuições funcionais.

### Parágrafo único. -

Os cargos efetivos de Merendeira, com carga horária de 40 horas semanais ficam remanejados e transformados em cargos de Auxiliar de Serviços Gerais.

#### Art. 3°.

Fica suprimido o Quadro 11, da Categoria Funcional do Programa de Erradicação do Trabalho Intantil – PETI, com os respectivos cargos efetivos.

#### Art. 4°.

Fica suprimido o Quadro 10, da Categoria Funcional do Centro de Atenção Psicossocial-CAPS, remanejando os cargos efetivos de Assistente Social, Terapeuta Ocupacional e Psicólogo para a Categoria Funcional –Atividades Profissionais de Saúde-APS, com as atribuições constantes no Anexo II.

## Parágrafo único. -

O cargo efetivo de Psiquiatra da Categoria Funcional – Centro de Atenção Psicossocial-CAPS passa a pertencer a Categoria Funcional Médicos Especialistas-ESP, com carga horária de 20/40 horas semanais, com as mesmas atribuições funcionais.

### Art. 5°.

Em decorrência dos cargos criados, suprimidos e transformados por esta Lei, o quantitativo por Carreira passa a ser o constante do Anexo I.

## Art. 6°.

Fica alterado o §2º do Art.94, da Lei nº1.291, de 21 de julho de 2003, nos seguintes termos:

## § 2° -

Na hipótese de o servidor cedido à Entidades, Órgãos Públicos, Empresa Pública ou Sociedade de Economia Mista, através de convênio, e optar pela remuneração do cargo efetivo, a entidade cessionária efetuará o reembolso das despesas realizadas pelo órgão ou entidade de origem.

#### Art. 7°.

Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 30/04/2013.

## ANEXO II

# PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS QUADRO PERMANENTE

## QUADRO 01 CATEGORIA FUNCIONAL 1.01 - FUNÇÕES DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI

SÍMBOLO	FUNÇÃO	QUANT.
DAÍ -1	Chefe de Setor	15
DAÍ -2	Chefe de Serviço	30
DAÍ - 3	Encarregado de Equipe	7

# QUADRO 02 CATEGORIA FUNCIONAL 2.01 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR-PNS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Re S
--------	-------	-------------------------	--------------------------------	--------	------

PNS – 2.01.01	Administrador		40	VIII	1
PNS – 2.01.02	Advogado	Superior	40	VIII	1
PNS – 2.01.03	Arquiteto	Completo e Registro no	40	VIII	1
PNS – 2.01.04	Assistente Social	Respectivo Conselho de	20	VI	1
PNS – 2.01.05	Contador	Classe.	40	VIII	1
PNS – 2.01.06	Economista		40	VIII	1
PNS – 2.01.07	Engenheiro Civil		40	VIII	1

## QUADRO 03

CATEGORIA FUNCIONAL 3.02 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SAÚDE-APS

Código	
Courgo	

	1
APS-3.02.01	Enfe
APS-3.02.02	Farn
APS-3.02.03	Fisio
APS-3.02.04	Fond
APS-3.02.05	Méd
APS-3.02.06	Méd
APS-3.02.07	Nutr
APS-3.02.08	Odo
APS-3.02.09	Psic
APS-3.02.10	Tera
APS-3.02.10	
APS-3.02.11	Técr
APS-3.02.12	Técr
APS-3.02.13	Técr
	Técr
APS-3.02.14	Age
APS-3.02.15	Sani
	Aux
APS-3.02.16	
	Age Saúc
APS-3.02.17	
	Aux
	Saúc

QUADRO 03		
	CATEGORIA FUNCIONAL 3.02 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SAÚDE-APS	
	Código	

	1
APS-3.02.01	Enfe
APS-3.02.02	Farn
APS-3.02.03	Fisio
APS-3.02.04	Fond
APS-3.02.05	Méd
APS-3.02.06	Méd
APS-3.02.07	Nutr
APS-3.02.08	Odo
APS-3.02.09	Psic
APS-3.02.10	Tera
APS-3.02.10	
APS-3.02.11	Técr
APS-3.02.12	Técr
APS-3.02.13	Técr
	Técr
APS-3.02.14	Age
APS-3.02.15	Sani
	Aux
APS-3.02.16	
	Age Saúc
APS-3.02.17	
	Aux
	Saúc

# QUADRO 04 CATEGORIA FUNCIONAL 4.03 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NATUREZA FISCAL - PNF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Re S Pis
PNF - 4.03.01	Agente Fiscal de Obras		40	V	1
PNF - 4.03.02	Agente Fiscal de Tributos	Ensino Médio Completo	40	V	1

QUADRO 05

CATEGORIA FUNCIONAL 5.04 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO TÉCNICO - PAT

Código	Cargo	Qualificação	Carga Horária(h)	Padrão	Re
C	$\mathcal{E}$	Exigida	Semanal		Pis

PAT - 5.04.01	Desenhista Projetista		40	V-a	1
PAT - 5.04.02	Topógrafo	Ensino Médio Profissionalizante.	40	V-a	1
PAT - 5.04.03	Técnico em Agropecuária	Tronsoronanzante.	40	V-a	1
PAT – 5.04.04	Técnico de Contabilidade		40	V-a	1

QUADRO 06

CATEGORIA FUNCIONAL 6.05 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE APOIO ADMINISTRATIVO - PAD

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Ref Sa Piso
--------	-------	-------------------------	--------------------------------	--------	-------------------

PAD - 6.05.01	Agente Administrativo	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	II	1
PAD - 6.05.02	Telefonista	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	II	1
PAD - 6.05.03	Assistente de Administração	Ensino Médio Completo.	40	V	1
PAD - 6.05.04	Monitor	Ensino Médio Completo ou Magistério.	40	V	1

# QUADRO 07 CATEGORIA FUNCIONAL 7.07 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE NÍVEL ELEMENTAR ESPECIALIZADO - PEE

Código	Cargo	Qualificação	Carga Horária(h)	Padrão	Re S
C	C	Exigida	Semanal		Pis

PEE - 7.07.01	Aux. De Promoção Social	6 <sup>a</sup>	Série	do	40	II	1
PEE - 7.07.02	Carpinteiro	Ensi Func	no damental.		40	III	1
PEE – 7.07.03	Eletricista				40	III	1
PEE - 7.07.04	Jardineiro	4 <sup>a</sup>	Série	do	40	II	1
PEE – 7.07.05	Mecânico	Ensino Fundamental.			40	V	1
PEE - 7.07.06	Motorista				40	V	1
PEE – 7.07.07	Operador de Máquinas	2ª	Série	do	40	V	1
PEE - 7.07.08	Pedreiro	Ensino Fundamental.	Ensino	uo	40	III	1
PEE - 7.07.09	Pintor			40	III	1	
		4ª Ensi Func	Série no damental.	do			

# QUADRO 08 CATEGORIA FUNCIONAL 8.08 - ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR - PNE

	Código	Cargo	Qualificação	Carga Horária(h)	Padrão	Ref Sa
Courgo		Cingo	Exigida	Semanal		Piso
	PNE – 8.08.01	Aux. de Serviços Gerais	Alfabetizado.	40	I	1
	PNE – 8.08.02	Aux. de Mecânico	Alfabetizado.	40	I	1
	PNE – 8.08.03	Coletor de Resíduos	Alfabetizado.	40	I	1
	PNE - 8.08.04	Vigia	2ª Série do	40		
			Ensino	40	I	1
			Fundamental.			
1						

## QUADRO 09

## CATEGORIA FUNCIONAL 9 - ATIVIDADES DE ANÁLISE DE NÍVEL SUPERIOR

## ANALISTA NÍVEL SUPERIOR - ANS

ANS - 9.01.01	Analista de Convênio	Graduação em Administração ou Ciências Contábeis, ou Direito e registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	40	VIII	1
ANS – 9.01.02	Analista de Licitação	Graduação em Administração ou Ciências Contábeis ou Direito e respectivo registro em seus respectivos Conselhos de Classe;	40	VIII	1
		Licenciatura Plena de Pedagogia.			
ANS - 9.01.03	Analista Educacional	Graduação em Administração ou Gestão de Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas ou curso de Graduação em qualquer área de formação, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC, acrescido de curso de pós-graduação na área de gestão de pessoas ou RH, com carga horária mínima de 360(trezentos e	40	VIII	1
		sessenta) horas, fornecido por ensino superior credenciada pelo MEC;			
ANS – 9.01.04	Analista de Gestão de Pessoas		40	VIII	1
		Graduação em Administração, ou Ciências Contábeis, ou Ciência Econômica, ou Direito, ou Gestão de Pessoas, ou RH, ou nos cursos da área Biológica, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC.			

QUADRO 10

CATEGORIA FUNCIONAL 10.01 - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Re S Piso
ESF - 10.01.01 ESF - 10.01.02 ESF - 10.01.03 ESF - 10.01.04 ESF - 10.01.05 ESF - 10.01.06	Médico Odontólogo Enfermeiro Aux. de Enfermagem Aux. de Odontologia Agente Comunitário de Saúde	Superior Completo com Registro no competente órgão de classe. Ensino Fundamental completo e curso específico.	40	V IV II I I	1 1 1 1 1

QUADRO 11

CATEGORIA FUNCIONAL 11.01 - MÉDICOS ESPECIALISTAS

Código	Cargo	Qualificação	Carga Horária(h)	Padrão	Re
334.93	3a. g0	Exigida	Semanal		Piso

ESP-11.01.01	Médico Psiquiatra	Superior	20/40	V	1
ESP-11.01.02	Cardiologista	completo, com especialização na	20/40	V	1
ESP.11.01.03	Ginecologista	área específica	20/40	V	1
ESP.11.01.04	Pediatra		20/40	V	1
ESP-11.01.05	Ortopedista		20/40	V	1

QUADRO 12

CATEGORIA FUNCIONAL 12.01 - PROGRAMA PACTUADA INTEGRADA/EPIDEMIOLOGIA E CONTROLE DE DOENÇAS - PPI/ECD

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Re S Piso
PPI/ECD - 12.01.01	Agente de Combate às Endemias	Fundamental Completo.	40	I	1

# Quadro Demonstrativo de Atribuições

CARGO/PADRÃO

ESCOLARIDADE/REQUISITOS

ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Ensino superior completo e registro certificação no Conselho da categoria.

psíquicos ou problemas de co elaborando e aplicando técnicas psi para orientar-se no diagnóstico e tra trabalhos psicoterápicos, a fim de re normais de comportamento e rela atender aos pacientes da rede avaliando-os е empregando t adequadas, para contribuir no pro médico; Atuar em CAPS, na área estudar, pesquisar e avaliar o desenv os processos mentais e sociais de inc a finalidade de análise, tratamento educação; Diagnosticar e avaliar di mentais e de adaptação social. atividades utilizando técnicas psico trabalho e as áreas clínicas psicodiagnósticos dos usuários o intensidade das patologias para fir usuários (intensivo. Semi-intensivo, em equipe multiprofissional no diagn atividades de prevenção e pro desempenhar outras atividades princípios e diretrizes do Sistema Ún Reforma Sanitária e da Reforma Psi outras atividades que visem a pr recuperação, reabilitação da saúde n homem; Realizar tarefas inerentes Prestar atendimento psicológico a preventivo, informativo ou psicote promoção da saúde mental; psicoterapêutico, individual ou grupa as necessidades da demanda existe específica do cliente e suas necessid desenvolver, executar, acompanhar parecer técnico e intervenções socia refere a acompanhamento e/ou at Realizar encaminhamento de cliente especializados em saúde mental; Pa de saúde mental, através de atividad visando o esclarecimento e co-part elaboração de normas programáticas e instrumentos necessários a realiz área, visando dinamizar e padroniza Parti objetivos estabelecidos; multiprofissional em atividades de p de acordo com padrões propostos aprimoramento e desenvolvimento d interesse da instituição; Participar d epidemiológicas sobre incidência e a mental; Promover a reeducação de no caso de desajustamento escola orientação às escolas e toda rede de e executar políticas públicas munici criança e ao adolescente; Elaborar pacientes entre a rede disponível do os vários dispositivos assistenciais atenção psicossocial aos pacien

Estudar e avaliar indivíduos que

Psicólogo

Ensino superior completo e registro certificação no Conselho da categoria

Assistente Social

Estudar e avaliar indivíduos que psíquicos ou problemas de co elaborando e aplicando técnicas psi para orientar-se no diagnóstico e tra trabalhos psicoterápicos, a fim de re normais de comportamento e rela atender aos pacientes da rede avaliando-os е empregando t adequadas, para contribuir no pro médico; Conhecer os princípios e Único de Saúde (SUS), da Reforma S Psiquiátrica; Auxiliar no planejamer programas ou atividades no cam Proceder ao cadastramento de cand serviços de assistências; Realizar es campo de serviço social; executar p referentes ao serviço social; Reali Executar trabalhos nos casos de re Fazer triagem dos casos aprese prestando orientação com vistas à problema; Efetuar levantamento só vistas a planejamentos de reorgani de questões relacionadas a saúde me comunidades; Pesquisar problemas trabalho; Manter registros dos casos vínculo entre usuário de CAPS reintegrando o usuário no social em atividades próprias do cargo; Ex determinadas pelo código de ética profissão; Conhecer os princípios e Único de Saúde (SUS), da Reforma S Psiquiátrica; Atende a população, tria de prioridades atendimento acompanhamento, conforme proble fim de organizar e agilizar o entrevistas, investigando e coletando individuo, ou da família, para desajustes ou fatores de ordem socia financeira, etc. que estejam inte análise; Encaminha os casos a dependendo do diagnóstico, atravé para complementação do tratam domiciliares, a fim de verificar a real levantados, propici problemas direcionamento mais adequado; O próprio indivíduo, pais e responsáve e outros profissionais, para solucio encaminhamento ao caso estudado; quando necessário, relativos à c roupas, remédios, para coletar do população carente; Elabora relatório registrando-os em documentos e facilitar o atendimento e dar sec Contata o Conselho Tutelar, para a a crianças/adolescentes atendidas pel acompanhamento dos casos atend Participa de eventos, ações e camp unidade, elaborando programas Terapeuta Ocupacional

Ensino superior completo e registro certificação no Conselho da categoria

Pesquisa, supervisão, coordenação e à aplicação da atividade humana con tratamento em pessoas que apresei estado de saúde, seja por doença, o desenvolvimento, alteraçõe decorrentes do processo de envelhe funcional por causas diversas, atuai saúde da criança/adolescente e na em ambulatório na área de sa pacientes para prevenção, tratar utilizando protocolos e procedim terapia ocupacional; Participar de e para elaboração de diagnósticos e at e promoção da saúde e desemper afins; Conhecer os princípios e diret de Saúde (SUS), da Reforma Sai Psiquiátrica; Visar uma reintegraçã desenvolvendo ações junto a eq Promover a valorização do homem "e

e a família e a comunidade"; Pr construtivas para, na medida do po Proporcionar atividades de gruj pacientes de acordo com sua recupe Instruir e acompanhar as ativ desenvolvidas pelos pacientes, pa melhoria das condições de saúde; médico dos pacientes, empregando sua reabilitação; Registrar no pront atendimento prestado ao indivíduo; médico dos pacientes, empregando sua reabilitação; Auxiliar o ate repassando informações necess prontuário a consulta e ou aten indivíduo; Oferecer oficinas na sua conhecimento, propiciando a con inclusão social e cultural; Estimul como cuidados pessoais, de higie melhore sua auto-estima e a convivê famílias de pacientes como lidar com a-dia, desenvolvendo as potencialida

Monitor

Ensino médio completo

Aspectos históricos do lazer, teor educação, lazer e recreação, cultura na sociedade, saúde e qualidade de organização de atividades recre esporte, perspectiva histórica e classificação dos jogos, dança e ludio reflexões sobre ética e cidadania artística, artes cênicas como me Desenvolvimento de técnicas de rela e sociais. Civilização de pensamer Exercício de cidadania, socialização Demais conhecimentos compatíveis cargo.Executar sob supervisão, serv crianças em suas necessidades alimentação, higiene, recreação e integradamente com o Profess proporcionar à criança atendimento de ação; Trocar fraldas, dar banhos e criança;- Dar mamadeiras utilizando o bebê ao colo e obedecendo aos banheiro mantendo-o seco e limpo nos seus respectivos lugares; Se horários estabelecidos, estimulando sozinha; Administrar medicamentos por escrito pelos responsáveis pela por medico, obedecendo à dosagem Prestar primeiros socorros sem Providenciar a lavagem e esterilizaç creche (uma vez por dia), respons conservação e higiene; Manter mamadeiras esterilizadas; Control higiene ambiental comunicando desatenção às normas de lim estabelecidas pela Vigilância Sanit berçário; Responsabilizar-se pelas c os pais, após o horário regular da s segurança e bem estar; Participar d ou extraordinárias convocadas pela equipe técnica; Responsabilizar psicopedagógico a ser utilizado na e Utilizar as informações já existente equipe técnica para adquirir mais inf conduzir melhor o período de a Distribuir o trabalho de forma a ter para as crianças recém-admitidas equipe técnica em caso de dificul diário à criança; Cuidar da higiene o contra temperatura excessiva (frio crianças de acidentes; Cuidar da de físico (berçário e salas de recreação saúde nas crianças informando ac após a observação atenta de ca reconhecer diferenças significativas e aspecto físico; Decidir quando as ou não no exterior, avaliando as coi das crianças; Receber e entregar as responsáveis, em condições, que dificuldade de comunicação; Dili tanta anarfaicaamanta proficcia Médico Ginecologista

Curso de graduação em medicina, com fichas médicas dos clientes; atender especialização em Ginecologia e Obstetrícia prestar o devido atendimento às pa

Atuar, conforme sua especialização especialidades prestando assistêno exames ginecológico e obstétrico; in promoção da saúde; coordenar prosaúde, efetuar perícias, auditorias, médicas; elaborar documentos e dif da área médica; aplicar recursos de i terapêutica, para promover a saú paciente; solicitar exames de labor caso requeira; controlar a pressão gestante; dar orientação médica à prestar o devido atendimento às pa por outro especialista; prescrever o participar de programas voltados pa com sua especialidade; realizar procomo: colposcopia, cauterização do entre outros; manter prontuário atualizado anotando as conclus tratamento prescrito e evolução da superior imediato qualquer irregular área de atuação; Participar de c relacionadas às atribuições do ca tarefas de competência do profission Médico Pediatra

especialização em Pediatria

Atuar, conforme sua especialização especialidades prestando assistência int pacientes, solicitando e complementares, formulando diagnó ao tratamento; atender crianças serviços médicos, para fins de examadaptação; examinar pacientes em condições de saúde e estabelecer o estágio de crescimento e desenv estabelecer o plano médico-pro medicação, tratamento e dietas esp atendimento a pacientes externos s ou designado pela chefia imediat multiprofissional nos cuidados rela competência; comunicar ao superi irregularidade; cumprir e fazer Curso de graduação em medicina, com classificar e codificar doenças, operade acordo com o sistema adotado; registros das ações de sua competê desde o nascimento até a adassistência médica integral; impl promoção da saúde; manter prontuá e atualizado anotando as conclu tratamento prescrito e evolução o programas e serviços em saúo auditorias, sindicâncias e juntas documentos e difundem conhecime Aplicar recursos de medicina preve para promover a saúde e o be comunicar ao superior imediato q ocorrida em sua área de atuação; capacitações relacionadas às at Executar outras tarefas de compe médico pediatra.

Médico Ortopedista

Curso de graduação em medicina, com especialização em Ortopedia

Médico Cardiologista

Curso de graduação em medicina, com saúde, efetuar perícias, auditorias, especialização em Cardiologia. médicas; elaborar documentos e dif

Atuar, conforme sua especialização especialidades prestando assistência médico hospitalar; atender aos pacie de ortopedia; realizar os procedi inerentes a especialidade; avaliar funcionais do paciente; realizar afecções agudas, crônicas ou tra meios clínicos ou cirúrgicos; preei pacientes atendidos; ser apoio de especifica, quando necessário; im promoção da saúde; coordenar prosaúde, efetuar perícias, auditorias, médicas; elaborar documentos e dif da área médica. Aplicar recursos de i terapêutica, para promover a saú paciente; responsabilizar-se pela e imobilização em gesso; manter organizado e atualizado anotand diagnóstico, tratamento prescrito e prestar atendimento de urgência comunicar ao superior imediato q ocorrida na sua área de atuação; capacitações relacionadas às at Executar outras tarefas de compe médico ortopedista

Atuar, conforme sua especialização especialidades prestando assistêno atendimento médico porta cardiovasculares; interpretar exame respeito às especialidades que tenha a cardiologia; realizar estudos e in cardiológico; prestar atendimer encaminhados por outros espe tratamento médico; solicitar exames que se fizerem necessários; imp promoção da saúde; coordenar promédicas; elaborar documentos e dif da área médica; Aplicar recursos de i terapêutica, para promover a saú paciente; manter prontuário m atualizado anotando as conclus tratamento prescrito e evolução atendimento de urgência cardiol superior imediato qualquer irregulario área de atuação; Participar de c relacionadas às atribuições do ca tarefas de competência do profission Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em

Original, Camapuã - MS, 11 de junho de 2.013.

## **MARCELO PIMENTEL DUAILIBI**

Prefeito de Camapuã